



**МИНИСТЕРСТВО
УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30.09.2021 № 01-07/57н

г.Самара

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИНИСТЕРСТВА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

В целях совершенствования и продолжения реализации системы мер по противодействию коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области, в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области на 2022 - 2024 годы» (далее – Ведомственная программа).

2. Первому заместителю министра – руководителю департамента организации бюджетного финансирования, заместителю министра, руководителю департамента исполнения областного бюджета и отчетности, руководителям структурных подразделений министерства управления финансами Самарской области, директору государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики» принять Ведомственную программу к исполнению и обеспечить её реализацию.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

4. Опубликовать настоящий Приказ на официальном сайте Правительства Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

И.о. министра

В.С.Панфёров

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства управления
финансами Самарской области

от 30.09.2021 № 01-07/57н

Ведомственная целевая программа
«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства
управления финансами Самарской области на 2022-2024 годы»
(далее – Ведомственная программа)

Паспорт Ведомственной программы

НАИМЕНОВАНИЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области на 2022-2024 годы»
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	Поручение министра управления финансами Самарской области от 01.06.2021
ИСПОЛНИТЕЛЬ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	Министерство управления финансами Самарской области
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	Цель: Совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве управления финансами Самарской области, достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Задача № 1. Реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и её проявлений в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области и подведомственного ему учреждения. Задача № 2. Формирование в министерстве управления финансами Самарской области негативного отношения к коррупции и её проявлениям. Задача № 3. Обеспечение прозрачности деятельности министерства управления

финансами Самарской области.

Задача № 4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи.

Задача № 5. Совершенствование механизма кадрового обеспечения министерства управления финансами Самарской области.

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ
ВЕДОМСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

- 2022 – 2024 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И
ПОКАЗАТЕЛИ
ВЕДОМСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

Индикатор (показатель) достижения цели:

– доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий.

Индикаторы (показатели) достижения задачи 1:

– доля проверок, проведенных по вопросам соблюдения государственных гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, от общего количества выявленных фактов о нарушении указанных запретов и требований;

– доля рассмотренных фактов несоблюдения государственных гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества выявленных фактов несоблюдения указанных запретов и требований;

– доля проверок, проведенных по фактам поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у

государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация;

– доля рассмотренных фактов поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация;

– доля проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области к совершению коррупционных правонарушений, проведенных в порядке, установленном представителем нанимателя (работодателя), от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация;

– доля рассмотренных фактов обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области к совершению коррупционных правонарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация;

– доля проверок достоверности и полноты представляемых государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения

сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их супругов и несовершеннолетних детей, проведенных с соблюдением требований законодательства о государственной гражданской службе, от общего количества поступившей информации, являющейся основанием для указанных проверок;

– доля результатов проверок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по которым выявлены факты нарушений, вынесенных на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества выявленных нарушений (за исключением проверок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которых служащий признает факт совершения им коррупционного правонарушения на основании доклада управления организации деятельности министерства);

– доля проверок, проведенных по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, от общего количества выявленных фактов о нарушении указанных ограничений и запретов;

– доля принятых решений об осуществлении контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения, а

также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей, от общего количества поступившей информации, являющейся основанием для принятия указанных решений;

– доля проведенных мероприятий по организации работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в подведомственном министерству управления финансами Самарской области учреждении от общего количества запланированных указанных мероприятий.

Индикаторы (показатели) достижения задачи 2:

– количество программ, курсов повышения квалификации и переподготовки сотрудников министерства управления финансами Самарской области, содержащих темы, связанные с вопросами профилактики правонарушений коррупционной направленности;

– доля сотрудников министерства управления финансами Самарской области, прошедших обучение по программам предупреждения коррупции, от их штатной численности;

– количество консультаций по вопросам противодействия коррупции, проведенных для структурных подразделений министерства управления финансами Самарской области.

Индикаторы (показатели) достижения задачи 3:

– доля размещенных на официальном сайте министерства в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, должности которых включены в Перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего

числа представленных сведений;

– количество специализированных публикаций, подготовленных министерством управления финансами Самарской области, в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области в сети Интернет, по вопросам противодействия коррупции;

– доля проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области, от общего количества проведенных закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области.

Индикаторы (показатели) достижения задачи 4:

– доля рассмотренных в рамках действующего законодательства обращений физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их законных прав и интересов, а также о фактах коррупции, превышения (не исполнения) должностных полномочий, нарушения ограничений и запретов, налагаемых на государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, от общего числа таких обращений;

– доля рассмотренных обращений, поступивших по телефону «горячей линии» министерства управления финансами Самарской области по вопросам противодействия коррупции от общего количества обращений, поступивших по телефону указанной горячей линии;

– доля освещенных в средствах массовой информации коррупционных явлений в министерстве управления финансами Самарской области от их общего выявленного числа;

– количество мероприятий, на которых в министерстве управления финансами Самарской области в соответствующем году обсуждались вопросы противодействия коррупции, в том числе с привлечением представителей общественности;

– доля размещенных в соответствии с действующим законодательством на

официальном сайте министерства управления финансами Самарской области нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов для возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы от общего количества разработанных нормативных правовых актов и их проектов, которые в соответствии с действующим законодательством необходимо размещать на официальном сайте.

Индикаторы (показатели) достижения задачи 5:

- доля граждан, принятых на государственную гражданскую службу по конкурсу и из кадрового резерва министерства управления финансами Самарской области в общей численности граждан, принятых на государственную гражданскую службу;
- количество выявленных случаев представления гражданами недостоверных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу из числа граждан, в отношении которых проводилась проверка достоверности предоставленных сведений.

ОБЪЕМЫ
ФИНАНСИРОВАНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ,
ОПРЕДЕЛЕННЫХ
ВЕДОМСТВЕННОЙ
ПРОГРАММОЙ

- Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности министерства управления финансами Самарской области.

ПОКАЗАТЕЛИ
СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ
ВЕДОМСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

- Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является степень достижения целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой.

СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ
КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ
РЕАЛИЗАЦИИ
ВЕДОМСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

- Общее руководство и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляет министр управления финансами Самарской области. Министерство управления финансами Самарской области ежегодно в срок до 1 февраля направляет информацию о ходе реализации

Ведомственной программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов (показателей) в министерство экономического развития и инвестиций Самарской области на экспертизу.

Министерство управления финансами Самарской области ежегодно в срок до 1 марта представляет информацию о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год с приложением заключения министерства экономического развития и инвестиций Самарской области для рассмотрения на заседании комиссии при Правительстве Самарской области по ведомственным целевым программам.

I. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Ведомственной программы

В целях повышения эффективности деятельности Правительства Самарской области Стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441, реализуется задача снижения уровня коррупции в государственных органах.

Государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014 - 2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 673, предусматривается развитие и совершенствование комплексной системы противодействия коррупции в органах государственной власти Самарской области.

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, актуальны задачи по совершенствованию системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, повышению эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В целях создания эффективной системы противодействия коррупции в министерстве управления финансами Самарской области (далее – министерство) с 2010 года разрабатываются и реализуются комплексы мер в рамках ведомственных целевых программ:

«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области на 2010-2012 годы», утвержденной приказом министерства управления финансами Самарской области от 12.02.2010 № 01-21/12;

«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области на 2013 – 2015 годы», утвержденной приказом министерства управления финансами Самарской области от 16.08.2012 № 01-07/50;

«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области на 2016 – 2018 годы», утвержденной приказом министерства управления финансами Самарской области от 30.06.2015 № 01-07/33;

«Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области на 2019 – 2021 годы», утвержденной приказом министерства управления финансами Самарской области от 10.09.2018 № 01-07/52.

Опыт антикоррупционной работы в министерстве показывает, что эффективное противодействие коррупции возможно в рамках комплексного подхода, который предусматривает реализацию разновекторных мероприятий и мер предупредительного характера.

К приоритетным направлениям антикоррупционной деятельности министерства отнесены задачи по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе в подведомственном министерству учреждении, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими министерства стандартов антикоррупционного поведения, просвещение государственных гражданских служащих министерства.

Актуальным является также и направление антикоррупционной работы, касающееся обеспечения прозрачности деятельности министерства и взаимодействия со структурами гражданского общества. Реализация данной задачи возможна путем реализации принципов доступности и открытости информации о деятельности министерства и принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции.

Таким образом, эффективная антикоррупционная деятельность в министерстве складывается в результате:

последовательной системной комплексной работы по применению правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в министерстве и подведомственном учреждении;

повышения эффективности антикоррупционного просвещения и обучения, формирования в министерстве негативного отношения к коррупции; обеспечения прозрачности деятельности министерства.

II. Цель и задачи Ведомственной программы

Цель Ведомственной программы - совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве управления финансами Самарской области, достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Для достижения указанной цели требуется решение следующих задач:

Задача № 1. Реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и её проявлений в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области и подведомственного ему учреждения.

Задача № 2. Формирование в министерстве управления финансами Самарской области негативного отношения к коррупции и её проявлениям.

Задача № 3. Обеспечение прозрачности деятельности министерства управления финансами Самарской области.

Задача № 4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи.

Задача № 5. Совершенствование механизма кадрового обеспечения министерства управления финансами Самарской области.

III. Ожидаемые результаты реализации Ведомственной программы и целевые индикаторы (показатели)

Ожидаемыми результатами реализации Ведомственной программы являются:

- предотвращение появления коррупционных явлений в деятельности министерства и подведомственного учреждения;
- повышение эффективности противодействия коррупционным правонарушениям в сфере деятельности министерства;
- укрепление доверия граждан и организаций к деятельности министерства.

Достижение цели и выполнение задач Ведомственной программы оценивается целевыми индикаторами (показателями), приведенными в Приложении №1 к Ведомственной программе. Расчет значений целевых индикаторов (показателей) осуществляется в соответствии с методикой расчета целевых индикаторов (показателей) согласно Приложению №2.

IV. Перечень программных мероприятий

Перечень программных мероприятий представлен в Приложении № 3 к Ведомственной программе.

V. Социальные, экономические и экологические последствия реализации Ведомственной программы, планируемая общая оценка ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели, риски реализации Ведомственной программы

Реализация Ведомственной программы позволит:

- устранить явления, способствующие появлению коррупции, в деятельности министерства и подведомственного ему учреждения;

- усовершенствовать систему противодействия коррупции в сфере деятельности министерства и подведомственного ему учреждения;
- повысить уровень антикоррупционного правосознания государственных гражданских служащих министерства;
- повысить уровень открытости процессов функционирования и результатов деятельности министерства;
- повысить эффективность деятельности министерства;
- повысить уровень доверия граждан к деятельности государственных гражданских служащих министерства.

Экологические последствия реализации ведомственной программы отсутствуют.

При реализации целей и задач Ведомственной программы осуществляются меры, направленные на предотвращение негативного воздействия рисков и достижение предусмотренных в ней задач.

К основным рискам реализации Ведомственной программы относятся:

нормативные правовые риски – непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных правовых актов, внесение существенных изменений в нормативные правовые акты, влияющие на мероприятия Ведомственной программы;

организационные и управленческие риски – недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках Ведомственной программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

Снижение рисков реализации Ведомственной программы будет обеспечиваться за счет мероприятий, направленных на:

планирование хода реализации Ведомственной программы;
оперативный мониторинг выполнения мероприятий Ведомственной программы;

актуализацию мероприятий Ведомственной программы, в том числе корректировку мероприятий с учетом внесенных изменений в нормативные правовые акты с сохранением ожидаемых результатов.

VI. Методика оценки эффективности реализации Ведомственной программы

Критерием оценки эффективности реализации Ведомственной программы является степень достижения целевых индикаторов (показателей), установленных Ведомственной программой.

VII. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Реализация мероприятий Ведомственной программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности министерства.

VIII. Механизм управления ходом реализации Ведомственной программы

Общее руководство и контроль за ходом реализации Ведомственной программы осуществляет министр управления финансами Самарской области.

Текущее управление Ведомственной программой осуществляется первым заместителем министра управления финансами Самарской области – руководителем департамента бюджетного финансирования министерства, ответственным за противодействие коррупции в министерстве.

Оперативная информация о ходе реализации Ведомственной программы и её основных мероприятиях, о нормативных актах, касающихся Ведомственной программы, размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Ежегодно, в срок до 20 января, структурными подразделениями министерства проводится анализ эффективности выполнения мероприятий Ведомственной программы за отчетный период.

Информация о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов (показателей), а также показателей эффективности реализации ведомственной программы, рассчитанных в соответствии с методикой ежегодно в срок до 1 февраля размещается на официальном сайте министерства в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и направляется в министерство экономического развития и инвестиций Самарской области на экспертизу.

Ежегодно в срок до 1 марта министерство представляет информацию о ходе реализации Ведомственной программы за отчетный год с приложением заключения министерства экономического развития и инвестиций Самарской области для рассмотрения на заседании комиссии при Правительстве Самарской области по ведомственным целевым программам.

При необходимости министерство в установленном порядке вносит предложения (с соответствующими обоснованиями, информацией о результатах реализации и оценкой эффективности реализации ведомственной программы за отчетный период) о внесении изменений в Ведомственную программу.

Приложение 1
к ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в
сфере деятельности министерства
управления финансами Самарской
области на 2022-2024 годы»

Перечень
целевых индикаторов (показателей) Ведомственной программы

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
Цель. Совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве управления финансами Самарской области, достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений							
1	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий	%	100	100	100	100	100
Задача 1. Реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и её проявлений в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области и подведомственного ему учреждения							
1	Доля проверок, проведенных по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, от общего количества выявленных фактов о нарушении указанных запретов и требований*	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
2	Доля рассмотренных фактов несоблюдения государственным гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества выявленных фактов несоблюдения указанных запретов и требований*	%	100	100	100	100	100
3	Доля проверок, проведенных по фактам поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация*	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
4	Доля рассмотренных фактов поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация*	%	100	100	100	100	100
5	Доля проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области к совершению коррупционных правонарушений, проведенных в порядке, установленном представителем нанимателя (работодателя), от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация*	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
6	Доля рассмотренных фактов обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области к совершению коррупционных правонарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация*	%	100	100	100	100	100
7	Доля проверок достоверности и полноты представляемых государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их супругов и несовершеннолетних детей, проведенных с соблюдением требований законодательства о государственной гражданской службе, от общего количества поступившей информации, являющейся основанием для указанных проверок*	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
8	Доля результатов проверок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по которым выявлены факты нарушений, вынесенных на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества выявленных нарушений (за исключением проверок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которых служащий признает факт совершения им коррупционного правонарушения на основании доклада управления организации деятельности министерства)*	%	100	100	100	100	100
9	Доля проверок, проведенных по вопросам соблюдения государственными гражданскими	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
	служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, от общего количества выявленных фактов о нарушении указанных ограничений и запретов*						
10	Доля принятых решений об осуществлении контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения, а также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей, от общего количества поступившей информации, являющейся основанием для принятия указанных решений*	%	100	100	100	100	100
11	Доля проведенных мероприятий по организации работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в подведомственном министерству управления финансами Самарской области учреждении от общего количества запланированных указанных мероприятий	%	-	-	100	100	100
Задача № 2. Формирование в министерстве управления финансами Самарской							

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
области негативного отношения к коррупции и её проявлениям							
1	Количество программ, курсов повышения квалификации и переподготовки сотрудников министерства управления финансами Самарской области, содержащих темы, связанные с вопросами профилактики правонарушений коррупционной направленности	Ед.	2	1	1	1	1
2	Доля сотрудников министерства управления финансами Самарской области, прошедших обучение по программам предупреждения коррупции, от их штатной численности	%	6	6	6	6	6
3	Количество консультаций по вопросам противодействия коррупции, проведенных для структурных подразделений министерства управления финансами Самарской области	Ед.	4	4	4	4	4
Задача 3. Обеспечение прозрачности деятельности министерства управления финансами Самарской области							
1	Доля размещенных на официальном сайте министерства в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, должности которых включены в Перечень должностей	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
	государственной гражданской службы Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений						
2	Количество специализированных публикаций, подготовленных министерством управления финансами Самарской области, в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области в сети Интернет, по вопросам противодействия коррупции	Ед.	5	5	5	5	5
3	Доля проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области, от общего количества проведенных закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области	%	100	100	100	100	100
Задача № 4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи							

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля рассмотренных в рамках действующего законодательства обращений физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их законных прав и интересов, а также о фактах коррупции, превышения (не исполнения) должностных полномочий, нарушения ограничений и запретов, налагаемых на государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, от общего числа таких обращений*	%	100	100	100	100	100
2	Доля рассмотренных обращений, поступивших по телефону «горячей линии» министерства управления финансами Самарской области по вопросам противодействия коррупции от общего количества обращений, поступивших по телефону указанной горячей линии*	%	100	100	100	100	100
3	Доля освещенных в средствах массовой информации коррупционных явлений в министерстве управления финансами Самарской области от их общего выявленного числа*	%	100	100	100	100	100
4	Количество мероприятий, на которых в министерстве управления финансами Самарской области в соответствующем году обсуждались вопросы	Ед.	5	6	4	4	4

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
	противодействия коррупции, в том числе с привлечением представителей общественности						
5	Доля размещенных в соответствии с действующим законодательством на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов для возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы от общего количества разработанных нормативных правовых актов и их проектов, которые в соответствии с действующим законодательством необходимо размещать на официальном сайте	%	100	100	100	100	100
Задача 5. Совершенствование механизма кадрового обеспечения министерства управления финансами Самарской области							
1	Доля граждан, принятых на государственную гражданскую службу по конкурсу и из кадрового резерва министерства управления финансами Самарской области в общей численности граждан, принятых на государственную гражданскую службу	%	100	100	100	100	100
2	Количество выявленных случаев представления гражданами недостоверных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу из числа граждан, в отношении которых проводилась проверка	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Едини ца измер ения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2020 год	Оценка 2021 год	Плановый период (прогноз)		
					2022 год	2023 год	2024 год
	достоверности предоставленных сведений*						

* В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным.

Приложение 2
к ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в
сфере деятельности министерства
управления финансами Самарской
области на 2022-2024 годы»

Методика расчёта целевых индикаторов (показателей)
Ведомственной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
1.	Доля выполненных мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в соответствующем году, от общего количества мероприятий	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{\text{вып}} = (M_{\text{вып}} / M_{\text{общ}}) * 100\%$, где $M_{\text{вып}}$ – количество выполненных мероприятий Ведомственной программы в отчетном году, $M_{\text{общ}}$ – общее количество мероприятий, предусмотренных Ведомственной программой к реализации в отчетном году.	Информация о реализации Ведомственной программы за предыдущий год (отчетный период)	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
2.	Доля проверок, проведенных по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, от общего количества выявленных фактов о нарушении указанных запретов и требований	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_o = (P_o / \Phi_o) * 100\%$, где P_o – количество служебных проверок министерства, проведенных в отчетном году по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, Φ_o – общее количество выявленных в отчетном году фактов о нарушении государственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе	Материалы проведенных служебных проверок министерства	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
3.	Доля рассмотренных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества выявленных фактов несоблюдения указанных запретов и требований	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_2 = (\Phi_2 / \Phi_0) * 100\%$, где Φ_2 – количество фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, рассмотренных на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве в отчетном году, Φ_0 – общее количество выявленных в отчетном году фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и требований к служебному поведению,	Материалы проведенных служебных проверок министерства, протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
		предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе		
4.	Доля проверок, проведенных по фактам поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_k = (P_k / \Phi_k) * 100\%$, где P_k – количество проведенных в отчетном году служебных проверок министерства по фактам поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства, директора подведомственного учреждения, Φ_k – общее количество поступивших в отчетном году представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности	Материалы проведенных служебных проверок, протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
		возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства, директора подведомственного учреждения		
5.	доля рассмотренных фактов поступления представителю нанимателя в установленном законодательством порядке информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества таких фактов,	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_4 = (\Phi_4 / \Phi_k) * 100\%$, где Φ_4 – количество фактов о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственных гражданских служащих министерства, директора подведомственного учреждения, рассмотренных в отчетном году на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве, Φ_k – общее количество фактов о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственных гражданских	Материалы проведенных служебных проверок, протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	по которым поступила указанная информация	служащих министерства, директора подведомственного учреждения, по которым поступила указанная информация в отчетном году		
6.	Доля проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области к совершению коррупционных правонарушений, проведенных в порядке, установленном представителем нанимателя (работодателя), от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_c = (P_c / Y_c) * 100\%$, где: P _c – количество служебных проверок министерства, проведенных в отчетном году по фактам обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений, Y _c – общее количество поступивших в отчетном году уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений	Журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
7.	Доля рассмотренных фактов обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства управления финансами Самарской области к совершению коррупционных правонарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества таких фактов, по которым поступила указанная информация	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_6 = (\Phi_6 / Y_c) * 100\%$, где Φ_6 – количество фактов обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, рассмотренных на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве в отчетном году, Y_c – общее количество поступивших в отчетном году уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений	Журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего министерства к совершению коррупционных правонарушений, протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным
8.	Доля проверок достоверности и	Показатель рассчитывается	Материалы	В случае

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	<p>полноты представляемых государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их супругов и несовершеннолетних детей, проведенных с соблюдением требований законодательства о государственной гражданской службе, от общего количества поступившей информации, являющейся основанием для указанных проверок</p>	<p>ежегодно по формуле: $D_6 = (P_d / I_d) * 100\%$, где P_d – количество проведенных в отчетном году проверок достоверности и полноты представляемых государственными гражданскими служащими, директором подведомственного учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей, I_d – общее количество поступившей в отчетном году информации, являющейся основанием для проверок достоверности и полноты представляемых государственными гражданскими служащими, директором подведомственного учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей</p>	<p>служебных проверок министерства</p>	<p>отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным</p>

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
9.	Доля результатов проверок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по которым выявлены факты нарушений, вынесенных на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве управления финансами Самарской области, от общего количества выявленных нарушений (за исключением проверок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_8 = (P_8 / N) * 100\%$, где P_8 – количество результатов проверок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по которым выявлены факты нарушений, вынесенных на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве в отчетном году, N – общее количество выявленных в отчетном году нарушений в части предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Протоколы заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве, материалы служебных проверок министерства	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей, по результатам которых служащий признает факт совершения им коррупционного правонарушения на основании доклада управления организации деятельности министерства)	характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, их супругов и несовершеннолетних детей		
10.	Доля проверок, проведенных по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими министерства управления финансами Самарской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, от общего количества выявленных фактов о нарушении указанных ограничений и запретов	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_9 = (P_9 / \Phi_9) * 100\%$, где P ₉ – количество проверок в отчетном году по вопросам соблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, Φ ₉ – общее количество выявленных в отчетном году фактов о нарушении ограничений, запретов и неисполнения обязанностей,	Журнал регистрации подарков, материалы служебных проверок	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
		установленных в целях противодействия коррупции, о нарушении ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков		
11.	Доля принятых решений об осуществлении контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, директора подведомственного учреждения, а также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей, от общего количества поступившей информации, являющейся основанием для принятия указанных решений	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{\text{контр}} = (PR_{\text{контр}} / I_{\text{контр}}) * 100\%$, где PR _{контр} – количество принятых решений в отчетном году об осуществлении контроля за расходами государственного гражданского служащего, директора подведомственного учреждения, а также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей, I _{контр} – общее количество поступившей в отчетном году информации, являющейся основанием для принятия решений об осуществлении контроля за расходами государственного гражданского служащего, директора подведомственного учреждения, а также за расходами их супругов и	Материалы служебных проверок министерства	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
		несовершеннолетних детей		
12.	Доля проведенных мероприятий по организации работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в подведомственном министерстве управления финансами Самарской области учреждении от общего количества запланированных указанных мероприятий	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{\text{проф}} = (M_{\text{учр}} / M_{\text{общ}}) * 100\%$, где $M_{\text{учр}}$ – количество проведенных мероприятий в отчетном году по организации работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в подведомственном министерстве учреждении, $M_{\text{общ}}$ – общее количество запланированных мероприятий в отчетном году по организации работы по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в подведомственном министерстве учреждении	Информация о реализации соответствующих мероприятий Ведомственной программы за предыдущий год (отчетный период)	
13.	Количество программ, курсов повышения квалификации и переподготовки сотрудников министерства управления финансами Самарской области, содержащих темы, связанные с	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $P_{\text{обуч}} = P_1 + P_2 + \dots + P_n$, где P_1, P_2, P_n – количество программ, курсов повышения квалификации и переподготовки сотрудников	Журнал учета повышения квалификации сотрудников министерства за отчетный год	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	вопросами профилактики правонарушений коррупционной направленности	министерства, содержащих темы, связанные с вопросами профилактики правонарушений коррупционной направленности, проведенных в отчетном году		
14.	Доля сотрудников министерства управления финансами Самарской области, прошедших обучение по программам предупреждения коррупции, от их штатной численности	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{\text{сотр}} = K_{\text{сотр}} / Ш * 100\%$, где $K_{\text{сотр}}$ – количество сотрудников министерства, прошедших обучение по программам предупреждения коррупции в отчетном году, $Ш$ – фактическая штатная численность сотрудников министерства в отчетном году	Журнал учета повышения квалификации сотрудников министерства за отчетный год	
15.	Количество консультаций по вопросам противодействия коррупции, проведенных для структурных подразделений министерства управления финансами Самарской области	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $K_{\text{конс}} = K_1 + K_2 + \dots + K_n$, где K_1, K_2, K_n – количество проведенных консультаций по вопросам противодействия коррупции в отчетном году	Служебные записки управления организации деятельности министерства	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
16.	Доля размещенных на официальном сайте министерства в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих министерства управления финансами Самарской области, должности которых включены в Перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, от общего числа представленных сведений	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D = (C_c / C) \times 100\%$ где C_c – количество сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей, размещенных на официальном сайте министерства в отчетном году, C – общее число представленных в отчетном году сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Материалы, размещенные в разделе "Антикоррупционная деятельность" официального сайта министерства в сети Интернет	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
		имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей		
17.	Количество специализированных публикаций, подготовленных министерством управления финансами Самарской области, в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области в сети Интернет, по вопросам противодействия коррупции	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $K_n = P_1 + P_2 + \dots + P_n$, где P_1, P_2, P_n – количество специализированных публикаций, подготовленных министерством в отчетном году в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области в сети Интернет, по вопросам противодействия коррупции	Материалы, размещенные в разделе "Антикоррупционная деятельность" официального сайта министерства в сети Интернет	
18.	Доля проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области, от общего количества проведенных	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{af} = (P_{af}/3) \times 100\%$, где P_{af} – количество проведенных в отчетном году проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении	Реестр проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг нужд	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
	закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области	закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области, Z – общее количество проведенных в отчетном году закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области	министерства управления финансами Самарской области	
19.	Доля рассмотренных в рамках действующего законодательства обращений физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их законных прав и интересов, а также о фактах коррупции, превышения (не исполнения) должностных полномочий, нарушения ограничений и запретов, налагаемых на государственных гражданских служащих, от общего числа таких обращений	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{обр} = P_{обр} / \Pi_{обр} * 100\%$, где $P_{обр}$ – количество рассмотренных в отчетном году обращений физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их законных прав и интересов, а также о фактах коррупции, превышения (не исполнения) должностных полномочий, нарушений ограничений и запретов, налагаемых на государственных гражданских служащих, $\Pi_{обр}$ – общее число обращений физических, юридических лиц и	Реестр обращений граждан, поступивших в министерство	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
		индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их законных прав и интересов, а также о фактах коррупции, превышения (не исполнения) должностных полномочий, нарушений ограничений и запретов, налагаемых на государственных гражданских служащих, поступивших в отчетном году		
20.	Доля рассмотренных обращений, поступивших по телефону «горячей линии» министерства управления финансами Самарской области по вопросам противодействия коррупции от общего количества обращений, поступивших по телефону указанной горячей линии	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{гг} = P_{гг} / П_{гг} * 100\%$, где $P_{гг}$ – количество рассмотренных в отчетном году обращений, поступивших по телефону «горячей линии» министерства по вопросам противодействия коррупции, $П_{гг}$ – общее число обращений, поступивших по телефону «горячей линии» министерства по вопросам противодействия коррупции в отчетном году	Журнал учета обращений граждан и юридических лиц, поступивших по телефону "горячей линии" министерства	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
21.	Доля освещенных в средствах массовой информации коррупционных явлений в министерстве управления финансами Самарской области от их общего выявленного числа*	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{\text{сми}} = O_{\text{сми}} / B * 100\%$, где $O_{\text{сми}}$ – количество размещенных в отчетном году в средствах массовой информации материалов о выявленных коррупционных явлениях в министерстве, B – общее число выявленных коррупционных явлений в отчетном году	Материалы, размещенные в средствах массовой информации, материалы служебных проверок	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается выполненным
22.	Количество мероприятий, на которых в министерстве управления финансами Самарской области в соответствующем году обсуждались вопросы противодействия коррупции, в том числе с привлечением представителей общественности	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $M = M_1 + M_2 + \dots + M_n$, где M_1, M_2, M_n – количество мероприятий, на которых в министерстве в отчетном году обсуждались вопросы противодействия коррупции, в том числе с привлечением представителей общественности	Протоколы мероприятий за отчетный период, на которых обсуждались вопросы противодействия коррупции, в том числе с привлечением представителей	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
			общественности	
23.	Доля размещенных в соответствии с действующим законодательством на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов для возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы от общего количества разработанных нормативных правовых актов и их проектов, которые в соответствии с действующим законодательством необходимо размещать на официальном сайте	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{\text{нпа}} = P_{\text{нпа}} / P_{\text{нпа}} * 100\%$, где $P_{\text{нпа}}$ – количество размещенных в отчетном году в соответствии с действующим законодательством на официальном сайте министерства нормативных правовых актов и их проектов для возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы, $P_{\text{нпа}}$ – общее количество разработанных в отчетном году министерством нормативных правовых актов и их проектов, которые в соответствии с действующим законодательством необходимо размещать на официальном сайте министерства	Раздел "Нормативные правовые акты" официального сайта министерства в сети Интернет, перечень нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством	

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
24.	Доля граждан, принятых на государственную гражданскую службу по конкурсу и из кадрового резерва министерства управления финансами Самарской области в общей численности граждан, принятых на государственную гражданскую службу	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $D_{рез} = \frac{P_{рез}}{P} * 100\%$, где $P_{рез}$ – количество граждан, принятых на государственную гражданскую службу по конкурсу и из кадрового резерва министерства в отчетном году, P – общее количество принятых в отчетном году граждан на государственную гражданскую службу	Распоряжения министерства по личному составу, распоряжения министерства о формировании кадрового резерва	
25.	Количество выявленных случаев представления гражданами недостоверных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу из числа граждан, в отношении которых проводилась проверка достоверности предоставленных сведений	Показатель рассчитывается ежегодно по формуле: $C = (C_1 + C_2 + \dots + C_n)$, где C_1, C_2, C_n – количество выявленных в отчетном году случаев представления гражданами недостоверных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу из числа граждан, в отношении которых проводилась проверка достоверности предоставленных сведений	Материалы служебных проверок	В случае отсутствия выявленных фактов, являющихся основаниями для вычисления значения целевого индикатора (показателя), целевой индикатор (показатель) считается

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчёта целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчёта значения целевого индикатора (показателя)	Примечания
				выполненным

Приложение 3
к ведомственной целевой программе
«Противодействие коррупции в сфере
деятельности министерства управления
финансами Самарской области
на 2022-2024 годы»

Перечень
мероприятий Ведомственной программы

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
Цель. Совершенствование системы противодействия коррупции в министерстве управления финансами Самарской области, достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений			
Задача 1. Реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и её проявлений в сфере деятельности министерства управления финансами Самарской области и подведомственного ему учреждения			
1.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в министерстве	2022-2024 годы	Юридическое управление министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.2	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной гражданской службе ежегодных проверок достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, должности которых включены в перечень, утвержденный Постановлением Губернатора Самарской области, и в перечень должностей государственной гражданской службы Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей.</p> <p>Рассмотрение выявленных фактов нарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве</p>	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.3	Внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых в министерстве связано с коррупционными рисками	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.4	Обеспечение контроля за неукоснительным соблюдением государственными гражданскими служащими министерства запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.5	Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе. Рассмотрение выявленных фактов нарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.6	Осуществление контроля соблюдения государственными гражданскими служащими министерства обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Рассмотрение выявленных фактов нарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.7	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего, директора подведомственного учреждения, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке. Рассмотрение выявленных фактов нарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.8	Проведение в порядке, установленном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений. Рассмотрение выявленных фактов нарушений на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в министерстве	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.9	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими министерства обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.10	Проведение проверок и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства, юридическое управление министерства
1.11	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Предупреждение и пресечение незаконной передачи государственному гражданскому служащему министерства денежных средств в связи с исполнением государственного контракта, за предоставление права заключения такого контракта	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.12	Организация взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в министерстве	2022-2024 годы По мере необходимости	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.13	Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих, директора подведомственного учреждения, а также за расходами их супругов и несовершеннолетних детей в соответствии с поступившей информацией, являющейся основанием для принятия указанных решений	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.13.1	<p>Проведение анализа сведений, представляемых государственными гражданскими служащими министерства о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки. При наличии оснований инициирование контрольных мероприятий в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».</p> <p>Направление в случаях, установленных законодательством, материалов по результатам контроля за расходами в органы прокуратуры Российской Федерации для обращения в суд с заявлением об обращении в доход Российской Федерации земельных участков, других объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты</p>	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
1.14	Организация контроля за актуализацией государственными гражданскими служащими министерства сведений, содержащихся в анкетах, представленных ими при назначении на должности государственной гражданской службы в министерстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
1.15	Обеспечение минимизации коррупционных правонарушений в сфере закупок, использования имущества и бюджетных средств, предупреждение коррупции в подведомственном учреждении	2022-2024 годы	Контрактная служба, управление организации деятельности министерства, юридическое управление министерства
1.16	Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием государственных гражданских служащих министерства на безвозмездной основе в управлении коммерческими организациями и их деятельностью в качестве членов коллегиальных органов управления этих организаций	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства, юридическое управление
Задача 2. Формирование в министерстве управления финансами Самарской области негативного отношения к коррупции и её проявлениям			
2.1	Включение тем антикоррупционной направленности в программы курсов повышения квалификации и переподготовки государственных гражданских служащих министерства	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
2.2.	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по программам противодействия коррупции гражданами, вновь принятыми на государственную гражданскую службу в министерство	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
2.3	Ознакомление государственных гражданских служащих министерства, в том числе вновь принятых, с актуальной законодательной базой о государственной гражданской службе и противодействии коррупции	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
2.4	Консультирование государственных гражданских служащих министерства по правовым и иным вопросам, связанным с прохождением государственной гражданской службы и противодействием коррупции	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства, юридическое управление министерства
2.5	Формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции, привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
2.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
2.7	Формирование у государственных гражданских служащих министерства негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
2.8	Поощрение сотрудников структурных подразделений министерства, принимающих меры по искоренению фактов коррупции	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
Задача 3. Обеспечение прозрачности деятельности министерства управления финансами Самарской области			
3.1	Своевременное размещение в единой информационной системе для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг информации о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения нужд министерства	2022-2024 годы	Контрактная служба, руководители структурных подразделений министерства,
3.2	Контроль за выполнением принятых контрактных обязательств, прозрачностью процедур закупок	2022-2024 годы	Руководители структурных подразделений министерства, контрактная служба

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
3.3	Регулярное обновление информации о ходе выполнения Ведомственной программы на сайте министерства	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства, управление автоматизации бюджетного процесса министерства
3.4	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства в сети Интернет сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, должности которых включены в перечень коррупционных рисков министерства, директора подведомственного учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства, управление автоматизации бюджетного процесса министерства
3.5	Проведение проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства управления финансами Самарской области	2022-2024 годы	Контрактная служба
Задача 4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи			

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
4.1	Размещение в соответствии с действующим законодательством на официальном сайте министерства нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов для возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	2022-2024 годы	Структурные подразделения министерства
4.2	Участие в организации проведения публичных слушаний по проекту закона Самарской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период и по годовому отчету об исполнении областного бюджета за истекший финансовый год	2022-2024 годы ежегодно	Управление организации деятельности министерства, руководители структурных подразделений министерства
4.3	Проведение на регулярной основе заседаний экспертно-консультативного общественного совета при министерстве.	2022-2024 годы ежегодно	Управление организации деятельности министерства
4.4	Освещение в средствах массовой информации фактов коррупции, установленных в министерстве	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
4.5	Качественное и своевременное рассмотрение обращений и жалоб физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их законных прав и интересов, а также о фактах коррупции, превышения (не исполнения) должностных полномочий, нарушений ограничений и запретов, налагаемых на государственных гражданских служащих	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства, юридическое управление министерства
4.6	Обеспечение функционирования в министерстве «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, других информационных каналов, позволяющим гражданам сообщить о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
Задача 5. Совершенствование механизма кадрового обеспечения министерства управления финансами Самарской области			
5.1	Формирование резерва кадров на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве с учетом уровня знаний претендентами антикоррупционного законодательства	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства

N п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
5.2	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
5.3	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении среди государственных гражданских служащих министерства квалификационного экзамена	2022-2024 годы	Управление организации деятельности министерства
5.4	Анализ уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих министерства по вопросам, связанным с противодействием коррупции	2022-2024 годы По итогам аттестации, квалификационного экзамена	Управление организации деятельности министерства