Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 15 сентября 2022 г. N 01-07/58н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА УПРАВЛЕНИЯ

ФИНАНСАМИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.08.2018 N 01-07/48

"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ

ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В МИНИСТЕРСТВЕ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ"

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C77FC4AD0E699E150947A46338CAB07003580C56D1B22245030CB153B3F5E21974C4676mBb9M) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указами Президента Российской Федерации от 01.02.2005 [N 112](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C77FC4AD0E699E656977B41378CAB07003580C56D1B22245030CB153B3F5E21974C4676mBb9M) "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и от 01.03.2017 [N 96](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C77FC4AD0E699E657907B45358CAB07003580C56D1B22245030CB153B3F5E21974C4676mBb9M) "Об утверждении положения о кадровом резерве федерального государственного органа", [постановлением](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C77FC4AD0E699E657977D45338CAB07003580C56D1B22245030CB153B3F5E21974C4676mBb9M) Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 N 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов" приказываю:

1. Внести в [приказ](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C69F15CBCBA91E35ACA7443328EFA585033D79A3D1D7776106E9246787453278E504670A4BEC10BmDbEM) министерства управления финансами Самарской области от 17.08.2018 N 01-07/48 "Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Самарской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области" следующие изменения:

в [Методике](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C69F15CBCBA91E35ACA7443328EFA585033D79A3D1D7776106E9254782C5F25894E4776B1E8904D8816871DA2FB516A190913m0b8M) проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области (далее - Методика):

[пункт 10](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C69F15CBCBA91E35ACA7443328EFA585033D79A3D1D7776106E9254782C5F25894E447CB1E8904D8816871DA2FB516A190913m0b8M) Методики изложить в следующей редакции:

"Члены конкурсной комиссии, образованной в министерстве в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C77FC4AD0E699E656977B41378CAB07003580C56D1B22365068C7173C215C25821A1730EFB1C30EC31B8104BEFB57m7b7M) о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее соответственно - конкурсная комиссия, Положение), вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий. В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы";

[пункт 30](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C69F15CBCBA91E35ACA7443328EFA585033D79A3D1D7776106E9254782C5F25894E4071B1E8904D8816871DA2FB516A190913m0b8M) Методики дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.";

[пункт 31](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C69F15CBCBA91E35ACA7443328EFA585033D79A3D1D7776106E9254782C5F25894E4072B1E8904D8816871DA2FB516A190913m0b8M) Методики изложить в следующей редакции:

"Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.";

[пункт 32](consultantplus://offline/ref=9A37DE814D0E373DDB8C69F15CBCBA91E35ACA7443328EFA585033D79A3D1D7776106E9254782C5F25894E4073B1E8904D8816871DA2FB516A190913m0b8M) Методики изложить в следующей редакции:

"По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.".

2. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

3. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. министра

В.С.ПАНФЕРОВ