Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в министерстве управления финансами Самарской области 5 сентября 2023 г. N МФ-23-01-07/59

МИНИСТЕРСТВО УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 5 сентября 2023 г. N 01-07/59н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА УПРАВЛЕНИЯ

ФИНАНСАМИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.08.2018 N 01-07/48 "ОБ

УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ

ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В МИНИСТЕРСТВЕ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ"

В соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452895) от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=446216) Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450196) Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 N 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов" приказываю:

1. Внести в [приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045) министерства управления финансами Самарской области от 17.08.2018 N 01-07/48 "Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Самарской области и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области" (далее - Приказ) следующие изменения:

в [пункте 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100007) Приказа слова "управления организации деятельности" заменить словами "департамента организации и трансформации процессов управления";

в [методике](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100012) проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе Самарской области в министерстве управления финансами Самарской области (далее - Методика):

в [пункте 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100015):

[слова](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100015) "а также их соответствия" заменить словами "проверки их соответствия иным";

[дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100015) словами "и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы";

[пункт 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100016) признать утратившим силу;

[пункт 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100022) после слов "методов оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

в [пункте 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100023):

[слова](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100023) "управлением организации деятельности министерства управления финансами Самарской области" заменить словами "департаментом организации и трансформации процессов управления министерства (далее - департамент)";

[дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100023) абзацем вторым следующего содержания:

"По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.";

в [пункте 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100024) слова ", их соответствия квалификационным требованиям" исключить;

в [пункте 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100025) слова "Оценка соответствия кандидатов" заменить словами "Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным";

в [пункте 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100026):

после [слов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100026) "Методы оценки" дополнить словами "и соответствующие им конкурсные задания, сформированные департаментом с участием структурных подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,";

[слово](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100026) "стратегическое" заменить словом "аналитическое";

в [пункте 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100029) слова "не реже одного раза в год" заменить словами "как правило, ежегодно";

в [абзаце восьмом пункта 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100042) слова "метод оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов" заменить словами "методы оценки";

в [пункте 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100051):

после [слов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100051) "Конкурсная комиссия оценивает" дополнить словами "профессиональный уровень";

[слова](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100051) "документов об образовании и о квалификации" заменить словами "документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии)";

[дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100012) пунктом 20.1 следующего содержания:

"20.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).";

[пункт 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100054) изложить в следующей редакции:

"23. В ходе конкурсных процедур проводится тестирование:

для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ [Конституции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).";

[пункт 27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100061) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.";

в [пункте 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100062):

[абзац первый](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100062) дополнить предложением следующего содержания:

"При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.";

в [абзаце втором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100063) слова ", и позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимального объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах" исключить;

в [наименовании приложения 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100074) к Методике после слов "методы оценки" дополнить словами "профессионального уровня,";

в [наименовании приложения 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=160045&dst=100097) к Методике после слов "методов оценки" дополнить словами "профессионального уровня,".

2. Контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на департамент организации и трансформации процессов управления министерства.

3. Опубликовать настоящий Приказ на официальном сайте Правительства Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

А.В.ПРЯМИЛОВ