**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту постановления Правительства Самарской области «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 30.05.2019 № 353 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики»

(далее — проект постановления)

Проектом постановления вносятся изменения в должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики» (далее – Учреждение, ГКУ СО «ЦУиБА») в части введения наименования новых должностей.

В перечне должностей работников Учреждения, утвержденном постановлением Правительства Самарской области от 30.05.2019 № 353 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики» (далее — постановление), отсутствует должность с трудовыми функциями по осуществлению экономической деятельности Учреждения (а именно, составление и ведение бюджетной сметы Учреждения, в том числе составление обоснования плановых сметных показателей; формирование информации об имущественном положении и расходах Учреждения; формирование и представление в министерство управления финансами Самарской области годового, квартального прогноза кассовых выплат по расходам областного бюджета, ежемесячных заявок на финансирование Учреждения, изменений в них; формирование и представление в министерство управления финансами Самарской области, органы государственной статистики Российской Федерации отчетности, касающейся деятельности Учреждения; мониторинг изменения данных для проведения расчетов экономических показателей (расходов) Учреждения и т.п.).

В настоящее время вышеуказанные функции по осуществлению экономической деятельности Учреждения возложены на работника, занимающего должность «бухгалтер». Описание трудовой функции и квалификационная характеристика должности «бухгалтер» содержится в профессиональном

стандарте «Бухгалтер», утвержденном Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н, и не соответствует фактической трудовой функции, выполняемой работником Учреждения, занимающим данную должность.

В целях оптимизации и приведения в соответствие с трудовым законодательством организационно-штатной структуры Учреждения проектом постановления вводится должность «ведущий экономист» с трудовыми функциями по осуществлению экономической деятельности Учреждения, соответствующими Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденному Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (далее — Квалификационный справочник), а также профессиональному стандарту «Экономист предприятия», утвержденномуПриказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.03.2021 № 161н (вступает в силу с 01.09.2021).

В соответствии с пунктом 7 Квалификационного справочника на «ведущего экономиста», наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по базовой должности (экономист), возлагаются функции ответственного исполнителя работ по данному направлению деятельности Учреждения.

Введение должности «ведущий экономист» обеспечит правильное применение в соответствии с Квалификационным справочником и профессиональным стандартом наименование должности, обусловленной трудовой функцией выполняемой работником Учреждения.

Кроме того, в целях оптимизации организационно-штатной структуры и повышения эффективности внутреннего управления в Учреждении, а также исключения избыточных, дублирующих функций работников проектом постановления исключается должность «заместитель директора – начальник управления» и вводится должность «заместитель директора», в трудовую функцию которого входит организация трудовых процессов, осуществление контроля и курирование отдельных направлений деятельности Учреждения.

Настоящий проект постановления также предусматривает внесение изменения в порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам Учреждения в части включения в стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов работы в муниципальных учреждениях на должностях, замещение которых связано с ведением бухгалтерского учета и составлением бухгалтерской отчетности. Целесообразность внесения указанных изменений обусловлена следующим.

Требования к ведению бухгалтерского учета государственными и муниципальными учреждениями утверждены приказом Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению». Поскольку требования к ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, в том числе методы работы, принципы и задачи учета для государственных и муниципальных учреждений являются общими (едиными), опыт, знания и квалификация работников таких учреждений (на должностях, замещение которых связано с ведением бухгалтерского учета и составлением бухгалтерской отчетности) в полном объеме соответствуют требованиям, предъявляемым к работникам ГКУ СО «ЦУиБА».

На основании изложенного, целесообразно в стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, наряду с периодами работы в государственных учреждениях на должностях, замещение которых связано с ведением бухгалтерского учета и составлением бухгалтерской отчетности, включить периоды работы на аналогичных должностях в муниципальных учреждениях в полном объеме.

Аналогичный подход к порядку установления надбавки за выслугу лет закреплен в нормативных правовых актах Самарской области, регламентирующих оплату труда работников других государственных учреждений Самарской области (например, постановление Правительства Самарской области от 31.10.2013 № 587 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управление капитального строительства»).

Также проектом постановления вносится изменение в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр учета и бюджетной аналитики» в части уточнения порядка единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Проектом постановления вводится единый подход при установлении единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску для работников Учреждения, проработавшим неполный календарный год и не использовавших ежегодный оплачиваемый отпуск.

Предлагаемые проектом постановления изменения не повлекут ухудшение существующих условий оплаты труда работников Учреждения.

По результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта постановления коррупциогенных факторов не выявлено. Проект был размещен на официальном сайте министерства управления финансами Самарской области для проведения независимой экспертизы. Соответствующие заключения в адрес министерства не поступали.

Министр

управления финансами

 Самарской области А.В.Прямилов

Похлебкин 3392601